



ORIGINALE

Mod fdgc_1_21

DIPARTIMENTO/AREA: DIREZIONE GENERALE/ARU

SERVIZIO: CONTROLLO DI GESTIONE E VALUTAZIONE
PROGRAMMAZIONE E AMMINISTRAZIONE GIURIDICA
RISORSE UMANE

ASSESSORATO: SINDACO

SG: 525 del 07/12/2022

DGC: 572 del 07/12/2022

Cod. allegati: LDGEN-071222-009

Proposta di deliberazione prot. n° 10

del 07/12/2022

REGISTRO DELLE DELIBERAZIONI DI GIUNTA COMUNALE - DELIB. N° 496

OGGETTO: Integrazione del PIAO 2022-2024, approvato con Deliberazione di GC n. 406 del 25/10/2022, nella sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, per la parte concernente il personale a tempo determinato - Proroga contratti (n. 6) dirigenti a tempo determinato stipulati ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e proroga n. 71 contratti TD area vigilanza finanziati dal Ministero dell'Interno con le risorse del fondo ex art. 35-quater del D.L. n. 113/2018. Approvazione della nuova sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale"

Il giorno 07/12/2022, in modalità mista (Presenza/Videoconferenza), convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta comunale. Si dà atto che sono presenti i seguenti n° Otto Amministratori in carica:

SINDACO:

Gaetano MANFREDI

P	A
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

ASSESSORI:

Laura LIETO
(Vicesindaco)

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Paolo MANCUSO

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Pier Paolo BARETTA

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Antonio DE IESU

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Teresa ARMATO

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Edoardo COSENZA

<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
--------------------------	-------------------------------------

Vincenzo SANTAGADA

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Maura STRIANO

<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
--------------------------	-------------------------------------

Emanuela FERRANTE

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Luca TRAPANESE

<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
--------------------------	-------------------------------------

Chiara MARCIANI

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Assume la Presidenza: Vicesindaco Laura Lieto

Assiste il Segretario del Comune: Monica Cinque

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale, invita la Giunta a trattare l'argomento segnato in oggetto.

IL SEGRETARIO GENERALE
[Signature]

LA GIUNTA, su proposta del Sindaco

Premesso che con la deliberazione G.C. n. 200 del 30/05/2022 è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024, successivamente modificata e integrata con le deliberazioni n. 263 del 15/07/2022 e n. 329 del 13/09/2022 che – intervenendo essenzialmente sulla opportunità di anticipare o differire alcune delle assunzioni previste ovvero di modificarne in qualche caso la modalità di reclutamento – hanno lasciato intatta la sostanza della programmazione approvata;

premessso, altresì, che:

- l'art. 6, commi da 1 a 4, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che: *"1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190"*;
- il PIAO, aggiornato annualmente, definisce tra gli altri, compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, di cui all'articolo 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;
- in data 30 giugno 2022 è stato pubblicato il DPR n. 81 recante "Regolamento di individuazione degli adempimenti relativo ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione" che all'art. 1 prevede che: *"Ai sensi di quanto previsto dall'articolo 6, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, per le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, sono soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), gli adempimenti inerenti ai piani di cui alle seguenti disposizioni:*
a) articolo 6, commi 1, 4 (Piano dei fabbisogni) e 6, ";
- il Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione adottato ai sensi dell'art. 6, comma 6, D.L. 80/2021 definisce il contenuto del PIAO, al quale tutte le Amministrazioni dovranno conformarsi, indicando uno schema tipo; in particolare, nella sezione 3 "Organizzazione e Capitale Umano", sottosezione 3.3 dello schema tipo del PIAO, vengono elencati gli elementi che sono richiesti relativamente alla parte "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale";

dato atto che con deliberazione G.C. n. 406 del 25/10/2022, l'ente ha approvato il Piano integrato delle attività e organizzazione per il triennio 2022/2024, che nella sottosezione 3.3 rubricata appunto "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" ha inglobato la programmazione dei fabbisogni già approvata;

dato atto che ad oggi nuove valutazioni e nuove opportunità inducono ad apportare delle integrazioni alla già approvata programmazione e in particolare a incidere sulla disponibilità del personale tempo determinato, sia nell'area della dirigenza che nell'area della vigilanza;

atteso che le esigenze emerse sono le seguenti:

- nell'area della dirigenza, ad oggi sono in corso nell'ente, tra gli altri, n. 6 contratti stipulati a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, co. 1, del D.Lgs. 267/2000 che sono stati attivati in esecuzione della programmazione approvata per l'anno 2019 (DGC n. 214/2019 e DGC n. 480/2019) e approvata dalla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali e che a breve verranno a scadenza (n. 5 il 30/12/2022 e n. 1 il prossimo 02/02/2023). Con nota PG 873479 del 01/12/2022, il Direttore Generale rappresenta la necessità, al fine di non compromettere la continuità dell'azione amministrativa e la piena operatività e svolgimento delle funzioni istituzionali dell'Ente in loro presidio, di continuare ad avvalersi della loro prestazione lavorativa per consentire la regolare prosecuzione delle attività e quindi

IL SEGRETARIO GENERALE

di prorogarli, senza soluzione di continuità, differendone il termine dall'originaria durata di tre anni, al massimo di cinque anni consentito ai sensi dell'art. 19, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001;

- nell'area della vigilanza, attualmente sono in servizio n. 147 agenti di polizia municipale assunti con contratti a tempo determinato, in regime di part time all'83,33%, aventi scadenza al 31/12/2022, finanziati dal Ministero dell'Interno con risorse del Fondo per il potenziamento delle iniziative di sicurezza urbana ex art. 35-quater del D.L. n. 113/2018. A tali risorse – ripartite per il triennio 2021/2023 con decreto del Ministro dell'Interno, firmato in data 25 giugno 2021 – il Comune di Napoli ha avuto accesso a seguito dell'iniziativa progettuale presentata con nota PG 0588697 del 30/07/2021, di cui la Prefettura di Napoli ha comunicato l'approvazione da parte del Ministero (note PG n. 0633201/2021 e PG n. 0763775/2021).

Dei n. 147 agenti di polizia municipale, n. 76 alla scadenza del contratto in corso avranno maturato i requisiti previsti dalla legge per essere assunti a tempo indeterminato mediante la procedura speciale di stabilizzazione che è già compresa tra le assunzioni a tempo indeterminato previste nella programmazione approvata. Considerato che all'ente risultano già assegnate ulteriori risorse anche per l'annualità 2023, l'amministrazione ritiene indispensabile utilizzare il finanziamento per prorogare il contratto degli altri dipendenti per un'altra annualità. Peraltro, vista la riduzione del numero dei dipendenti interessati (n. 71), il finanziamento accordato consente all'Ente di programmare una proroga con contratto full time con evidente beneficio in termini di presidio delle molteplici attività demandate alla Polizia Locale;

dato atto che il Comune di Napoli rispetta tutti i parametri e i limiti previsti dalla legislazione vigente in relazione alla spesa del personale e in particolare:

- ha registrato un rapporto percentuale tra la spesa del personale 2021 e la media delle entrate accertate nel triennio 2019/2020/2021 (al netto del FCDE 2021) che si colloca al di sotto della soglia massima prevista dal DM 17/03/2020, per la specifica fascia demografica di appartenenza, e risulta verificata la sostenibilità finanziaria delle assunzioni a tempo indeterminato programmate e finanziate in bilancio;
- rispetta il limite alla spesa del personale di cui all'art. 1, comma 557, della L. n. 296/2006;
- rispetta il limite della spesa flessibile di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. n. 78/2010;

considerato che le suddette proroghe danno luogo a una spesa che è quantificata come segue:

Dirigenti TD ex art. 110, co.1, D.Lgs 267/2000

Categoria	Costo unitario annuo	Decorrenza Scadenza	Unità	Spesa Anno 2022*	Spesa Anno 2023	Spesa Anno 2024	Spesa Anno 2025
Dirigente	45.803,90	31/12/2022	5	725,84	229.019,70	228.293,86	-
		30/12/2024					
		03/02/2023	1	-	41.690,98	45.803,90	3.977,45
		02/02/2025					
		Totale	6	725,84	270.710,68	274.097,76	3.977,45
		Oneri riflessi		193,65	74.932,72	75.870,26	1.100,96
		IRAP		61,70	23.010,41	23.298,31	338,08
		Totale complessivo		981,19	368.653,81	373.266,33	5.416,49

* L'importo della spesa relativa all'anno 2022 è già compreso nell'impegno assunto sull'annualità 2022 con DD n. 036 del 15/12/2021 (I.G. n. 2594/2022).

Agenti di polizia municipale finanziati ex art. 35-quater del D.L. n. 113/2018

Categoria e profilo	Unità	Decorrenza Scadenza	Componenti del costo		Costo unitario annuo	Costo totale anno 2023
Agente di polizia municipale cat. C	71	01/01/2023 31/12/2023	Trattamento fisso	Retribuzioni	24.113,36	1.712.048,56
				Oneri	7.696,18	546.428,78
				IRAP	2.091,38	148.487,98
			Totale trattamento fisso		33.900,92	2.406.965,32
			Trattamento accessorio (comprensivo di oneri e IRAP)		8.745,50	620.930,50
			Totale complessivo		42.646,42	3.027.895,82

N.B. Il costo unitario è determinato sulla retribuzione spettante in base al CCNL 16/11/2022 (comprensiva di IVC), considerata al netto dell'abbattimento per il TFR e con il valore dell'indennità di vigilanza con qualifica di P.S. E' stato inoltre considerato un valore stimato per buoni pasto e trattamento accessorio.

IL SEGRETARIO GENERALE

visto il Bilancio 2022/2024, approvato con DCC n. 021 del 28/06/2022, da cui si desume che:

- per la proroga dei dirigenti ex 110, co. 1, i capitoli 911008/3 (retribuzioni), 921008/3 (oneri riflessi) e 931008/4 (irap) recano stanziamenti sulle annualità 2022/2024 sufficienti a dare copertura finanziaria alla spesa necessaria;
- per la proroga degli agenti di polizia municipale, il capitolo di entrata 255102/0 reca sull'annualità 2023 uno stanziamento di € 3.233.790,00 corrispondente al finanziamento assegnato per l'anno 2023 al Comune di Napoli e risulta per intero accertato con disposizione dirigenziale J1009_301221_004; i capitoli di spesa 155102/4 (retribuzioni), 155102/5 (oneri), 155102/6 (irap), 7938 (buoni pasto), 110825 (ANF) e 42300 (fondo di riserva) – sempre relativamente all'annualità 2023 – recano gli stanziamenti corrispondenti al finanziamento e sufficienti a dare copertura alla spesa per la proroga dei contratti (l'importo stanziato nel fondo di riserva fornisce copertura all'erogazione del salario accessorio che avviene su uno specifico capitolo il cui stanziamento è destinato indistintamente a tutto il personale dell'ente);

tenuto conto che la spesa per la proroga dei suddetti contratti non determina variazioni:

- in ordine alla verifica della sostenibilità finanziaria delle assunzioni a tempo indeterminato e in ordine alla verifica del rispetto dell'art. 1, comma 557, della L. n. 296/2006 in quanto, nella certificazione prodotta dalla Ragioneria Generale in occasione dell'approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024 (PG n. 0548542 del 15/07/2022), gli stanziamenti 2022 e 2023 del bilancio che la finanziano sono già compresi negli specifici aggregati di "spesa del personale" all'uopo rilevati;
- in ordine alla verifica del limite alla spesa flessibile, ai sensi dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, in quanto lo stesso comma 28 esclude dal limite la spesa per i contratti stipulati ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000; uguale esclusione è prevista dall'art. 3-quater del D.L. 113/2018 della spesa per le assunzioni a tempo determinato finalizzate al potenziamento delle iniziative in materia di sicurezza urbana;

dato atto che la proroga dei suddetti contratti non rileva ai fini della verifica del limite numerico dei contratti a tempo determinato previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 81/2015, che ne risultano esclusi ai sensi nell'art. 29, comma 2, lett. a) del D.Lgs. 81/2015 (contratti dirigenti a tempo determinato ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000) e ai sensi dell'art. 60, comma 4, lett. e) ed f) del CCNL-FL 2019/2021 (personale a tempo determinato da adibire alle funzioni della polizia locale finanziata con fondi statali);

rilevato che le proroghe disposte con la presente deliberazione non determinano variazioni nella dotazione organica dell'ente, rappresentata nell'allegato n. 3 della DGC n. 263 del 15/07/2022, né nel suo valore finanziario teorico che, sommato alle ulteriori componenti di spesa del personale in esso non comprese, resta inferiore al limite di spesa potenziale massima ex art. 1, comma 557, della L. n. 296/2006 (€ 361.662.514,55);

rilevato, altresì, che risulta rispettato per i posti di qualifica dirigenziale il limite del 30% dei posti di dotazione organica attribuiti mediante contratto a tempo determinato come disposto, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, dall'art. 26, comma 2, del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente;

dato atto che

- con deliberazione C.C. n. 15 del 30/05/2022 è stato approvato il Rendiconto della gestione 2021;
- con deliberazione C.C. n. 20 del 28/06/2022 e ss.mm.ii. è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022/2024;
- con deliberazione G.C. n. 317 del 05/08/2022 è stato approvato il Programma esecutivo di gestione 2022/2024;

atteso che il presente piano sarà inviato al Collegio dei Revisori dei Conti ai fini del controllo di cui all'art. 19 comma 8 della legge 28 dicembre 2001 n. 448 e al fine di attestare il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio di cui all'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019;

considerato che il Comune di Napoli è ente in procedura di riequilibrio finanziario pluriennale e come tale è soggetto al controllo sull'organico e sulle assunzioni della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali (COSFEL) che approva le assunzioni programmate, fatta eccezione per le assunzioni

IL SEGRETARIO GENERALE

eterofinanziate per le quali, in riscontro al quesito posto con nota PG 753628 del 18/10/2021, la COSFEL ha in tal senso riscontrato con mail del 05/11/2021;

tenuto conto dei tempi necessari per lo svolgimento dell'iter istruttorio per acquisire il parere positivo sulla presente deliberazione da parte della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali;

ritenuto, pertanto, che ricorrano i motivi di urgenza per dichiarare, con separata votazione, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;

Gli allegati, costituenti parte integrante della presente proposta, composti dai seguenti documenti, per complessive pagine04..... progressivamente numerate, firmati digitalmente dal Dirigente proponente, sono conservati nell'archivio informatico dell'Ente, repertoriati con il n. ...LDGEN_07422_009

- sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" del PIAO 2022/2024;

La parte narrativa, i fatti, gli atti citati, le dichiarazioni ivi comprese sono vere e fondate e quindi redatte dal Dirigente sotto la propria responsabilità tecnica, per cui sotto tale profilo, lo stesso qui di seguito sottoscrive

**Il Dirigente del Servizio
Controllo di Gestione e Valutazione**
Vincenzo Ferrara

**Il Dirigente del Servizio
Programmazione e Amministrazione Giuridica
Risorse Umane**
Giuseppina Silvi

Il Direttore Generale
Pasquale Granata

Con voti UNANIMI,

DELIBERA

- integrare il PIAO 2022-2024, approvato con Deliberazione di G.C. n. 406 del 25/10/2022, nella sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale", per la parte concernente il personale a tempo determinato, prevedendo:
 - la proroga del contratto a tempo determinato per n. 6 dirigenti assunti ai sensi dell'art. 110, comma 1, del d.lgs. 267/2000, il cui termine è attualmente fissato al 30/12/2022, per 5 dipendenti, e al 02/02/2023, per il sesto. Considerato che tutti i contratti in corso hanno una durata di tre anni, si dispone la proroga fino a una durata complessiva di cinque anni, durata massima ai sensi dell'art. 19, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001;
 - la proroga del contratto a tempo determinato per n. 71 *agenti di polizia municipale* assunti con contratto a tempo determinato, part time all'83,33%, avente scadenza al 31/12/2022, finanziati dal Ministero dell'Interno con risorse del Fondo per il potenziamento delle iniziative di sicurezza urbana ex art. 35-quater del D.L. n. 113/2018. Sulla scorta del finanziamento assegnato dal Ministero al Comune di Napoli per l'anno 2023, si dispone la proroga al 31/12/2023 di tutti i contratti, con l'ampliamento della prestazione lavorativa al tempo pieno;
- approvare la nuova sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" del PIAO 2022/2024, approvato con la deliberazione G.C. n. 406 del 25/10/2022, che si allega al presente provvedimento quale parte integrante;
- dare atto che la spesa che ne deriva è quantificata come segue:

Dirigenti TD ex art. 110, co.1, D.Lgs 267/2000

Categoria	Costo unitario annuo	Decorrenza Scadenza	Unità	Spesa Anno 2022*	Spesa Anno 2023	Spesa Anno 2024	Spesa Anno 2025
Dirigente	45.803,90	31/12/2022 30/12/2024	5	725,84	229.019,70	228.293,86	-
		03/02/2023 02/02/2025	1	-	41.690,98	45.803,90	3.977,45
		Totale	6	725,84	270.710,68	274.097,76	3.977,45
		Oneri riflessi		193,65	74.932,72	75.870,26	1.100,96

IL SEGRETARIO GENERALE

IRAP	61,70	23.010,41	23.298,31	338,08
Totale complessivo	981,19	368.653,81	373.266,33	5.416,49

* L'importo della spesa relativa all'anno 2022 è già compreso nell'impegno assunto sull'annualità 2022 con DD n. 036 del 15/12/2021 (I.G. n. 2594/2022).

Agenti di polizia municipale finanziati ex art. 35-quater del D.L. n. 113/2018

Categoria e profilo	Unità	Decorrenza Scadenza	Componenti del costo		Costo unitario annuo	Costo totale anno 2023
Agente di polizia municipale cat. C	71	01/01/2023 31/12/2023	Trattamento fisso	Retribuzioni	24.113,36	1.712.048,56
				Oneri	7.696,18	546.428,78
				IRAP	2.091,38	148.487,98
			Totale trattamento fisso		33.900,92	2.406.965,32
			Trattamento accessorio (comprensivo di oneri e IRAP)		8.745,50	620.930,50
			Totale complessivo		42.646,42	3.027.895,82

N.B. Il costo unitario è determinato sulla retribuzione spettante in base al CCNI 16/11/2022 (comprensiva di IVC), considerata al netto dell'abbattimento per il TFR e con il valore dell'indennità di vigilanza con qualifica di P.S. E' stato inoltre considerato un valore stimato per buoni pasto e trattamento accessorio.

4. dare atto che la presente integrazione della programmazione a tempo determinato non incrementa la spesa complessiva del personale prevista per l'annualità 2022 e 2023, rilevabile dagli stanziamenti presenti sul Bilancio 2022/2024, sui capitoli 911008/3 (retribuzioni), 921008/3 (oneri riflessi) e 931008/4 (irap) – annualità 2022/2024 - per i dirigenti a tempo determinato e sui capitoli di entrata 255102/0 e di spesa 155102/4 (retribuzioni), 155102/5 (oneri), 155102/6 (irap), 7938 (buoni pasto), 110825 (ANF) e 42300 (fondo di riserva) – annualità 2023 – per i vigili a tempo determinato eterofinanziati;
5. dare atto che, in virtù di quanto sopra, si conferma il rispetto di tutti i parametri e i limiti previsti dalla legislazione vigente in relazione alla spesa del personale;
6. disporre che il presente piano sia inviato al Collegio dei Revisori dei Conti ai fini del controllo di cui all'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001 n. 448 e al fine di attestare il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019;
7. disporre che il presente atto sia inviato per l'approvazione alla Commissione Centrale per la Stabilità Finanziaria degli Enti locali ai sensi degli articoli 243-bis, comma 8, lett. d) e 243, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000 e che si procederà alle assunzioni ivi previste subordinatamente alla preventiva approvazione da parte della predetta Commissione, nonché al ricorrere di tutte le ulteriori condizioni, finanziarie e non, richieste in materia dalla legge;
8. di dare mandato al Servizio Controllo di gestione e Valutazione della Direzione Generale di provvedere alla trasmissione della nuova sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" del PIAO 2022/2024, come approvata con la presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite con la Circolare del Capo Dipartimento n. 2 dell'11 ottobre 2022, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.

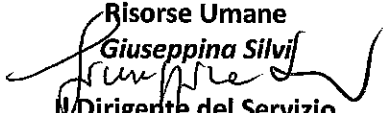
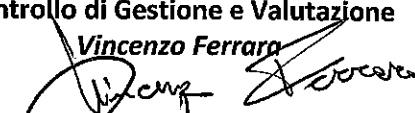
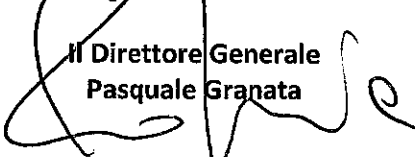
IL SEGRETARIO GENERALE

- ☐ (**) Adottare il presente provvedimento con l'emendamento riportato nell'intercalare allegato;
- ☒ (**) Con separata votazione, sempre con voti UNANIMI, dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;

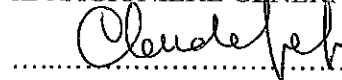
(**): La casella sarà barrata a cura della Segreteria Generale solo ove ricorra l'ipotesi indicata.


Il Sindaco
Gaetano Manfredi

**Il Dirigente del Servizio
Programmazione e Amministrazione Giuridica**

Risorse Umane

Giuseppina Silvij
Il Dirigente del Servizio
Controllo di Gestione e Valutazione
Vincenzo Ferrara

Il Direttore Generale
Pasquale Granata


IL SEGRETARIO GENERALE



Dipartimento Ragioneria Generale
Servizio Gestione Bilancio

**Oggetto : Parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.lgs 267/2000 .
Proposta di delibera prot. n. 10 del 7.12.2022 DGC/2022/572**

del 7.12.2022. Servizi Programmazione e Amministrazione Giuridica Risorse Umane e controllo di Gestione e Valutazione

La proposta in esame integra il PIAO, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 406 del 25.10.2022, nella sottosezione " Piano triennale dei Fabbisogni del Personale" relativamente al personale a tempo determinato prevedendo:

- la proroga del contratto a tempo determinato per n. 6 dirigenti assunti ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.lgs 267/2000 i cui termini sono fissati per 5 dirigenti al 30.12.2022 e per il sesto al 2.02.2023, fino alla durata complessiva di 5 anni ,di cui all'art. 19 comma 2 del D.lgs n. 165/2001;
2 la proroga a tempo pieno fino al 31.12.2023 per i 71 agenti di polizia municipale assunti con contratto a tempo determinato , part time all' 83,33%, avente scadenza al 31.12.2022, sulla base del finanziamento assegnato dal Ministero dell'Interno per l'anno 2023.

Nel provvedimento si dà atto che la "*presente integrazione a tempo determinato non incrementa la spesa complessiva del personale prevista per l'annualità 2022 e 2023*".

La spesa prevista per i 6 dirigenti a tempo determinato trova copertura sui capitoli di bilancio 911008/3 (retribuzioni), 921008/3 (oneri riflessi), 931008/4 (IRAP) per le annualità 2023,2024 e 2025 di cui se ne terrà conto nel Bilancio di Previsione 2023/2025. Per la spesa relativa per i 71 agenti di polizia municipale risulta iscritto e accertato il relativo finanziamento all'entrata CAP 255102 e andrà imputata ai seguenti capitoli di spesa : 115102/4(retribuzioni) ,155102/5 (oneri),155102/6 IRAP , 7938 (buoni pasto), 110825 (ANF) e ai relativi capitoli del Fondo salario accessorio, annualità 2023.

Si rappresenta che la proroga del contratto a tempo determinato per i 6 dirigenti resta subordinata all'approvazione della Commissione Centrale per la Stabilità Finanziaria degli Enti locali ai sensi degli articoli 243 bis, comma 8 lett d) e 243 comma 1 del D.lgs 267/2000, nonché al ricorrere di tutte le altre condizioni finanziarie e non, richieste in materia dalla legge

L'integrazione del Piano va inviato per i relativi controlli al Collegio dei Revisori dei Conti
Con le precisazioni sopra indicate, si esprime parere di regolarità contabile favorevole.

Napoli, 7.12.2022

Il Ragioniere Generale
dott. ssa Claudia Gargiulo

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PROT. 10 DEL 07.12.2022

Servizio Programmazione e Amministrazione Giuridica Risorse Umane e Servizio Controllo di gestione e valutazione
Pervenuta al Servizio Segreteria della Giunta Comunale in data 07.12.2022 – SG 525

OSSERVAZIONI DEL SEGRETARIO GENERALE

Con la proposta in esame si intende procedere all'integrazione del PIAO 2022-2024, approvato con deliberazione di G.C. n. 406 del 25/10/2022, nella sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale", per la parte concernente il personale a tempo determinato, prevedendo la proroga di n. 6 contratti di dirigenti a tempo determinato, stipulati ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e la proroga n. 71 contratti a tempo determinato, area vigilanza, finanziati dal Ministero dell'Interno con le risorse del fondo ex art. 35-quater del D.L. n. 113/2018.

Il parere di regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, co. 1, del Tuel n. 267/2000, è "*Favorevole*".

Il Ragioniere Generale esprime, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del T.U.E.L. 267/2000, parere favorevole, richiamando il necessario parere della Commissione di Stabilità Finanziaria degli Enti Locali ed il controllo del Collegio dei Revisori dei Conti.

Dalla lettura del deliberato si evince che nell'area della dirigenza, ad oggi, sono in corso nell'Ente, tra gli altri, n. 6 contratti stipulati a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, co. 1, del D.Lgs. 267/2000, che sono stati attivati in esecuzione della programmazione adottata per l'anno 2019 e approvata dalla Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali e che a breve verranno a scadenza (n. 5 il 30/12/2022 e n. 1 il prossimo 02/02/2023).

Tali contratti hanno una durata triennale ed il Direttore Generale ha rappresentato la necessità, al fine di non compromettere la continuità dell'azione amministrativa e la piena operatività e svolgimento delle funzioni istituzionali dell'Ente in loro presidio, di continuare ad avvalersi della prestazione dei dirigenti per consentire la regolare prosecuzione delle attività e, quindi, ha ritenuto necessario prorogare il rapporto contrattuale, senza soluzione di continuità, differendone il termine dall'originaria durata di tre anni, al massimo di cinque anni consentito, ai sensi dell'art. 19, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001.

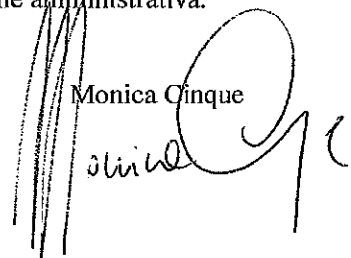
Si prevede, altresì, la proroga del contratto a tempo determinato per n. 71 agenti di polizia municipale assunti con contratto a tempo determinato, part time all'83,33%, avente scadenza al 31/12/2022, finanziati dal Ministero dell'Interno con risorse del Fondo per il potenziamento delle iniziative di sicurezza urbana ex art. 35-quater del D.L. n. 113/2018. Sulla scorta del finanziamento assegnato dal Ministero al Comune di Napoli per l'anno 2023, si dispone la proroga al 31/12/2023 di tali contratti, con l'ampliamento della prestazione lavorativa al tempo pieno. Atteso che nel deliberato si dà atto che le proroghe disposte con la presente deliberazione non determinano variazioni nella dotazione organica dell'Ente, né nel suo valore finanziario teorico che, sommato alle ulteriori componenti di spesa del personale in esso non comprese, resta inferiore al limite di spesa potenziale massima.

Le modifiche temporali dei rapporti di lavoro in questione (dirigenti e Agenti di polizia locale) comportano una modifica del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale e, conseguentemente una modifica del PIAO, come approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione 406/2022, da sottoporre al controllo del Collegio dei Revisori dei Conti.

Si ricorda che il Comune di Napoli è Ente in procedura di riequilibrio finanziario pluriennale e come tale è soggetto al controllo sull'organico e sulle assunzioni della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali (COSFEL) che approva le assunzioni programmate, fatta eccezione per le assunzioni eterofinanziate (come nel caso degli agenti di Polizia Locale).

Si rimette all'Organo deliberante l'apprezzamento dell'interesse e del fine pubblico e ogni altra valutazione concludente, con riguardo al principio di buon andamento, economicità e imparzialità dell'azione amministrativa.

VISTO:
Il Sindaco


Monica Cinque


Deliberazione di G. C. n. 496 del 07/12/2022 composta da n. 11 pagine progressivamente numerate,

☒ nonché da allegati come descritti nell'atto.*

*Barrare, a cura del Servizio Segreteria della Giunta, solo in presenza di allegati

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

.....

IL SEGRETARIO GENERALE

.....

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on line* il 07/12/2022 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. 267/2000);
- La stessa, in pari data, è stata comunicata in elenco ai Capi Gruppo Consiliari (art.125 del D.Lgs.267/2000), nonché ai dirigenti apicali per la successiva assegnazione ai dirigenti responsabili delle procedure attuative.

Il Funzionario Responsabile

.....

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione :

☒ con separata votazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.lgs. 267/2000;

☐ è divenuta esecutiva il giorno ai sensi dell'art.134, comma 3, del D.Lgs.267/2000, essendo decorsi dieci giorni dalla pubblicazione.

Addi

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
Segreteria della Giunta comunale**

.....

Attestato di compiuta pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata Pubblicata all'Albo Pretorio *on line* di questo Comune

dal _____ al _____

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
Segreteria della Giunta comunale**

.....

Attestazione di conformità

(da utilizzare e compilare, con le diciture del caso, solo per le copie conformi della presente deliberazione)

La presente copia, composta da n. pagine, progressivamente numerate, è conforme all'originale della deliberazione di Giunta comunale n. del

☐ divenuta esecutiva in data

Gli allegati, costituenti parte integrante, come descritti nell'atto, firmati digitalmente dal Dirigente proponente, sono conservati nell'archivio informatico dell'Ente.

Il Funzionario responsabile

.....